



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Kenmerk oval.bri. 14593731
Betreft Aanpak krapte op de arbeidsmarkt
Datum 22 juni 2018

Excellentie, Geachte heer Koolmees,

Graag reageren wij op uw brief van 15 juni jl. over de aanpak van krapte op de arbeidsmarkt en doen u tegelijkertijd een aanbod om een actieve bijdrage te leveren in de noodzakelijke verbetering van de arbeidsmarkt.

Iedereen aan de slag. Dat is het uiteindelijke doel dat OVAL, Cedris, NRTO en ABU willen bereiken. In 2016 en 2017 zijn wij naar buiten getreden met de statements *Iedereen aan de slag* en *Aan de slag met een Leven Lang Ontwikkelen*. In navolging van die publicaties hebben de vier partijen de mogelijkheden tot nadere samenwerking verder verkend. Dit heeft geleid tot de alliantie *Samen werken voor werk*.

Het hebben van werk is de basis voor een ieder die actief mee kan doen in onze maatschappij. Ondanks dat de economie weer volop aantrekt, moeten we constateren dat onze arbeidsmarkt hapert. Vacatures blijven onvervuld, tegelijkertijd blijven veel mensen aan de kant staan, is de arbeidsmobiliteit onvoldoende en komt een leven lang ontwikkelen nog onvoldoende van de grond. De aanpak van krapte op de arbeidsmarkt zoals voorgesteld in uw brief is wat ons betreft een belangrijke stap in de goede richting. Tegelijkertijd zouden wij u graag als marktpartijen het volgende aanbod willen doen en u willen vragen dit aanbod te faciliteren:

- 1) Maak gebruik van al wat aanwezig is bij de gespecialiseerde opleiders, trainers en intermediairs. Zo zijn de grootste knelpunten bij de regionale werkgeversdienstverleningspunten: onvoldoende kennis van profielen van werkzoekenden en het gebrek aan contact met de regionale werkgevers. Deze behoren juist tot de kernkwaliteiten van onze leden. Ons advies is dan ook om niet te investeren in nieuwe regionale structuren en accountmanagers maar in regionaal opdrachtgeverschap waarbij publieke en private partijen op basis van resultaatafspraken mee kunnen doen aan de uitvoering van werkgeversdienstverlening. Stuur meer op samenwerking tussen overheidsdienstverleners en onze specialisten.
- 2) Wij vragen u te faciliteren dat de door u voorgestelde individuele leerrekening aan alle werkenden en werkzoekenden ruimte gaat bieden . Creëer (fiscale) ruimte voor individuele weerbaarheid voor de werkende zowel bij de eigen werkgever als bij de opstap naar een andere werkgever. Eerder stelden wij al voor om de transitievergoeding meer als een omscholings- en ontwikkelbudget in te kunnen zetten.
- 3) In een krappe arbeidsmarkt zal ook een beroep gedaan worden op wie nog langs de kant staat. Ondersteunende arrangementen als jobcoaching, opleiding en detachering zijn dan voor werkgever en werknemer van grote toegevoegde waarde. Ook aan het uitbouwen van het Ervaringscertificaat en de Praktijkverklaring als arbeidsmarktinstrumenten willen wij graag bijdragen. Zo kunnen niet-schoolbaren zich toch kwalificeren voor een beroep.

Wij zijn bereid te investeren in een meer duurzame en vernieuwende samenwerking tussen private en publieke partijen. Juist door het op regionaal niveau gebruik maken van elkaars sterke punten kunnen goede resultaten bereikt worden. Talloze voorbeelden hebben dit inmiddels laten zien, maar helaas nog niet in alle regio's. Wij vragen u dit te stimuleren door partijen bij elkaar te brengen en vernieuwing en innovatie te ondersteunen.

De leden die OVAL, Cedris, NRTO en ABU representeren, kunnen een belangrijke toegevoegde waarde hebben om de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren. Gezamenlijk vormen zij een landelijk en regionaal dekkend netwerk van duizenden dienstverleners op het gebied van scholing, inzetbaarheid en arbeidsbemiddeling. Onze leden bieden kennis en kunde van de (regionale) arbeidsmarkt, van sectoren en bedrijven en van de behoeften van werkgevers. Daarnaast bezitten zij een grote deskundigheid op het gebied van loopbaanbegeleiding, vitaliteit, matching, re-integratie, activering en scholing en kunnen zij tevens een impuls geven aan een Leven Lang Ontwikkelen en aan het creëren van leerwerkbanen.

Wij hebben al het aanbod gedaan voor een door de markt gedragen en duurzame aanpak om de arbeidsmarkt lokaal en regionaal beter te laten functioneren en zouden dit aanbod graag willen verbinden aan uw aanpak van de krapte op de arbeidsmarkt. Graag treden wij hierover met u in overleg.

Hoogachtend,

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. From left to right: a signature that appears to be 'Sieto de Leeuw', 'Job Cohen', 'Hans Hillen', and 'Sieb Louwsma'.

Sieto de Leeuw
voorzitter ABU

Job Cohen
voorzitter Cedris

Hans Hillen
voorzitter NRTO

Sieb Louwsma
voorzitter OVAL

c.c. Een afschrift van deze brief is verzonden aan de Vaste Commissie van Sociale Zaken.