

Eén arbeidsmarkt, één aanpak: publiek en privaat samen sterk

Het vinden van passend werk is voor veel mensen geen vanzelfsprekendheid, zelfs niet in tijden van arbeidsmarktkrapte. Daarbij gaat het niet alleen om het vinden van een baan, maar ook om de weg naar werk toe, zoals: het opbouwen van werkritme, het maken van de juiste match, opleiden & ontwikkelen en het omgaan met belemmeringen, zoals schulden of zorgtaken.

De nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur kan de integrale dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vereenvoudigen. Om de beste resultaten te realiseren, is gelijkwaardige samenwerking tussen publieke en private dienstverleners cruciaal. De impact van private partijen is significant: zo vindt 23% van de bijstandsgerechtigden en 25% van de WW'ers weer werk dankzij hun inzet. Dit is mede te danken aan de werkfit- en re-integratietrajecten, het om- en bijscholen en de van-werk-naar-werkbegeleiding door private dienstverleners.

Toch blijven knelpunten in het sociaalstelsel de weg naar werk bemoeilijken. Dit zorgt voor ongelijkheid en risico's voor inkomenszekerheid. Om meer impact te maken, roepen wij op het stelsel en de werkwijze verder te verbeteren, zodat we rechtvaardigheid, wendbaarheid en inclusiviteit bevorderen. Dit leidt tot échte veranderingen in het leven van alle burgers, met maatschappelijk en economisch voordeel.

Onze aanbevelingen:

- 1. Uniformiteit en eenvoud in regelingen:** Zet de kandidaat centraal, niet het systeem of gemeentegrenzen, en maak regelingen eenvoudig inzetbaar om kansen te benutten.
- 2. Toegankelijke gegevensuitwisseling:** Zorg voor transparantie en gelijke kansen door veilige, betrouwbare gegevensdeling tussen publieke en private partijen. Bevorder ook arbeidsmobiliteit via uniforme gegevenskoppelingen binnen en tussen regio's.
- 3. Laagdrempelig aanbod voor werkfit maken en re-integreren:** Bied scholing, coaching en ondersteuning bij gezondheid en schulden om de stap naar werk te vergemakkelijken, zodat mensen met een ondersteuningsvraag duurzaam kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt.
- 4. Onafhankelijke advisering en kwaliteitsborging:** Zorg voor objectieve en deskundige begeleiding van kandidaten, met een onafhankelijk triageproces. Structurele kwaliteitscontrole en aansluiting bij keurmerken en het kwaliteitskader van UWV waarborgen de effectiviteit van de dienstverlening.
- 5. Kennisdeling en rapportage:** Deel best practices tussen arbeidsmarktregio's via het Landelijk Beraad en evalueer de publiek-private samenwerking in het UWV-jaarverslag, zodat waar nodig kan worden bijgestuurd.

De Alliantie Samen werken voor werk bestaat uit de koepelorganisaties ABU, NRTO en OVAL. Deze drie organisaties spelen een cruciale rol in het toeleiden van mensen naar (nieuw) werk en vormen een krachtig landelijk en regionaal netwerk van duizenden dienstverleners op het gebied van: arbeidsbemiddeling; inzetbaarheid en werkfit blijven; om- en bijscholing; en begeleiding van werkzoekenden en werkenden.